

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRACT	x
ABSTRAK	1
PENDAHULUAN	2
TINJAUAN PUSTAKA.....	4
Kepemimpinan Karismatik.....	4
<i>Work-Life Balance</i>	4
Kepuasan Kerja	5
Komitmen Organisasional.....	5
HUBUNGAN ANTAR VARIABEL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	6
Hubungan antara Kepemimpinan Karismatik dengan Kepuasan Kerja.....	6
Hubungan antara <i>Work-Life Balance</i> dengan Kepuasan Kerja	6
Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional.....	7
Hubungan antara Kepemimpinan Karismatik dengan Komitmen Organisasional	7
Hubungan antara <i>Work-Life Balance</i> dengan Komitmen Organisasional	7
KERANGKA PENELITIAN	8
METODE PENELITIAN	8
Pengukuran.....	8
Metode Analisis Data.....	9
Populasi dan Sampel.....	9
HASIL.....	9
Analisis Perbedaan Demografi Responden.....	9
Uji Validitas dan Reliabilitas Construct	9
Analisis Uji Struktural	10
Analisis Kesesuaian Seluruh Model	10

Analisis Mediasi Kepuasan Kerja	11
Diskusi.....	12
KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	13
Kesimpulan	13
Keterbatasan Penelitian	13
Saran untuk Penelitian Selanjutnya	14
Implikasi Manajerial	14
DAFTAR PUSTAKA	15
LAMPIRAN	19

DAFTAR LAMPIRAN

Penelitian Terdahulu	Lampiran 1
Definisi Operasional Variabel	Lampiran 2
Kuesioner Penelitian	Lampiran 3
Input Data Penelitian.....	Lampiran 4
Data Output Pre-test.....	Lampiran 5
Analisa Deskriptif Demografi Responden.....	Lampiran 6
Analisis Uji Anova.....	Lampiran 7
Analisis Hasil Penelitian SEM	Lampiran 8
Analisis Hasil Output SEM	Lampiran 9

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Penelitian.....	10
Gambar 2 Hasil Uji T-Value	11